



**Введено в действие  
Приказом директора  
общества с ограниченной ответственностью  
«Пэйнолоджи»**

**№ 3 от «28» июня 2024 года**

**\_\_\_\_\_ /А.Д. Храпов/**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о коммерческой тайне и защите конфиденциальной информации  
общества с ограниченной ответственностью «Пэйнолоджи»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о коммерческой тайне общества с ограниченной ответственностью «Пэйнолоджи» разработано на основании Федерального закона от 29.07.2004 г. №98-ФЗ «О коммерческой тайне» в целях обеспечения экономической безопасности Работодателя – общества с ограниченной ответственностью «Пэйнолоджи» (далее - «Работодатель» и/или «Общество»)

1.2. Настоящее Положение устанавливает общие нормы о сведениях, составляющих коммерческую тайну (далее по тексту - Коммерческая тайна), режиме конфиденциальной информации и условиях ее защиты, а также меры ответственности, применяемые за нарушение требований, установленных настоящим Положением.

1.3. Под коммерческой тайной понимается информация о деятельности Работодателя, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность и разглашение которой среди неограниченного круга лиц может отрицательно сказаться на эффективности деятельности Работодателя.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Общества.

**2. Сведения, составляющие коммерческую тайну**

2.1. Коммерческой тайной Общества является информация, указанная в «Перечне сведений, составляющих коммерческую тайну общества с ограниченной ответственностью «Пэйнолоджи»» (Приложение №1), являющемся приложением и неотъемлемой частью настоящего Положения.

2.2. Отнесение информации, указанной в Приложении №1 настоящего Положения, к информации, составляющей конфиденциальную информацию Общества, не требует издания каких-либо иных актов помимо настоящего Положения.

Приказом директора Общества к коммерческой тайне, могут быть так же отнесены сведения, не указанные в настоящем положении, а также установлен Перечень отдельных работников, имеющих доступ к определенным у Работодателя информации и документам, отнесенным к коммерческой тайне.

2.3. Изменение и дополнение указанного в п. 2.1 настоящего Положения перечня сведений допускается в письменной форме с обязательным ознакомлением работников с внесенными изменениями и дополнениями под роспись.

2.4. К сведениям, составляющим коммерческую тайну, не относятся следующие сведения:

- содержащиеся в документах, дающих право на осуществление предпринимательской деятельности;

- о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в

целом;

- о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и о наличии свободных рабочих мест;

- о задолженности Общества по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;

- о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений;

- о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени Общества;

- обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа, к которым установлена федеральными законами.

2.5. Разглашению не подлежит информация, относящаяся к коммерческой тайне, полученная в результате служебной переписки, личных и телефонных переговоров, почтовых отправлений, телеграфных и иных сообщений, передаваемых по сетям электронной и почтовой связи, которые стали известны:

- работнику Общества в связи с исполнением им возложенных на него трудовых обязанностей;

- третьим лицам, осуществляющим правоотношения с Обществом на основе норм ГК РФ и подписавших с Обществом соглашение (согласие, в т.ч. по условиям договоров) о неразглашении коммерческой тайны.

2.6. Не могут быть отнесены к коммерческой тайне сведения, предусмотренные статьей 5 закона «О коммерческой тайне» от 29.07.2004 № 98-ФЗ, ст. 102 Налогового кодекса и иными нормативными актами РФ.

### **3. Охрана коммерческой тайны**

3.1. Режим коммерческой тайны устанавливается Работодателем посредством принятия следующих мер:

- утверждение перечня информации, составляющей коммерческую тайну;

- ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка;

- учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, и лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;

- регулирование отношений по использованию информации, составляющей коммерческую тайну, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров;

- нанесение на материальные носители, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, или включение в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа «Коммерческая тайна» с указанием: ООО «Пэйнолоджи», ИНН 5405086319, адрес регистрации: 630083, Новосибирская область, г.о. город Новосибирск, г Новосибирск, ул Владимира Заровного, д. 40, кв. 228.

### **4. Порядок допуска работника к коммерческой тайне**

4.1. Свободный (несанкционированный) доступ к коммерческой тайне имеют следующие работники Общества:

- Генеральный директор;

- Исполнительный директор;

- Главный врач;

- Бухгалтер;

- Юрист;

4.2. Работник, который в силу своих служебных обязанностей имеет доступ к коммерческой тайне, обязан в момент приема на работу либо по первому требованию Работодателя ознакомиться с настоящим Положением и дать обязательство о неразглашении коммерческой тайны.

4.3. Принятие на себя обязательства о неразглашении коммерческой тайны осуществляется работником на добровольной основе.

4.4. Обязательство о неразглашении коммерческой тайны оформляется путем заключения с

работником дополнительного соглашения к трудовому договору о неразглашении информации, составляющей коммерческую тайну.

4.5. Допуск к коммерческой тайне осуществляется только после дачи работником обязательства о неразглашении коммерческой тайны.

## **5. Обязательства работника по охране коммерческой тайны**

5.1. Работники Общества, допущенные к коммерческой тайне, обязаны:

5.1.1. Не разглашать коммерческую тайну Работодателя, за исключением случаев, когда:

- есть письменное разрешение директора Общества;

- действующее законодательство Российской Федерации или локальные нормативные акты Работодателя прямо обязывают совершить определенные действия, связанные с разглашением коммерческой тайны.

5.1.2. Выполнять относящиеся к работнику требования приказов и внутренних локальных нормативных актов Работодателя, регламентирующих сохранность коммерческой тайны Работодателя.

5.1.3. Соблюдать порядок работы и хранения в отношении документов, содержащих коммерческую тайну, порядок сдачи помещений под охрану, порядок доступа и работы с персональными компьютерами и иной электронной техникой Работодателя.

5.1.4. Обеспечить сохранность коммерческой тайны контрагентов Работодателя.

5.1.5. Не использовать коммерческую тайну Работодателя для занятий другой деятельностью, а также в процессе работы в интересах третьих лиц.

5.1.6. Не использовать сведения, составляющие коммерческую тайну, в научной и педагогической деятельности, в ходе публичных выступлений, интервью.

5.1.7. Незамедлительно ставить в известность Работодателя о необходимости разглашения сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя, по запросам компетентных органов.

5.1.8. Незамедлительно сообщать Работодателю об утрате или недостатке носителей информации, содержащих коммерческую тайну, пропусков, ключей от помещений, хранилищ, сейфов и о других фактах, которые могут привести к компрометации коммерческой тайны Работодателя, а также о причинах и условиях возможного нарушения режима коммерческой тайны.

5.1.9. Незамедлительно ставить в известность Работодателя о любых попытках посторонних лиц получить от работника сведения, составляющие коммерческую тайну.

5.1.10. Не создавать условий для нарушения режима коммерческой тайны.

5.1.11. Передать Работодателю при прекращении или расторжении трудового договора имеющиеся в пользовании работника материальные носители информации, содержащие сведения, составляющие коммерческую тайну, либо уничтожить такую информацию или удалить ее с этих материальных носителей под контролем Работодателя.

5.1.12. В случае увольнения (независимо от причин увольнения) не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну Работодателя.

## **6. Обязательства Работодателя по охране коммерческой тайны**

6.1. Работодатель в целях охраны коммерческой тайны:

6.1.1. Организует ознакомление под роспись работника, доступ которого к информации, составляющей коммерческую тайну, необходим для выполнения им своих трудовых обязанностей, с настоящим Положением.

6.1.2. Создает работнику необходимые условия для соблюдения им установленного Работодателем режима коммерческой тайны.

6.1.3. Предпринимает меры по выявлению фактов нарушения режима коммерческой тайны.

6.1.4. Предпринимает все допустимые законом способы по пресечению выявленных нарушений режима коммерческой тайны Работодателя.

6.1.5. Принимает надлежащие меры по привлечению лиц, виновных в нарушении режима коммерческой тайны Работодателя, к предусмотренной законом ответственности.

## **7. Порядок прекращения допуска работника к коммерческой тайне**

7.1. Допуск работника к коммерческой тайне прекращается в случаях:

- расторжения трудового договора;
- однократного нарушения работником взятых на себя обязательств, связанных с неразглашением коммерческой тайны;

- по инициативе *директора* Общества.

7.2. Прекращение допуска осуществляется по решению Работодателя, которое оформляется в виде приказа и доводится до сведения работника под роспись.

## **8. Ответственность за разглашение коммерческой тайны**

8.1. За нарушение обязательств о неразглашении коммерческой тайны работник несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, трудовым договором и соглашением о неразглашении коммерческой тайны, заключенными с Работодателем.

8.2. В случае разглашения коммерческой тайны работник обязан возместить Работодателю причиненный этим ущерб.

## **9. Предоставление информации, составляющей коммерческую тайну**

9.1. Общество предоставляет органам государственной власти, иным государственным органам, органам местного самоуправления на безвозмездной основе информацию, составляющую коммерческую тайну, только по их мотивированному требованию, подписанному уполномоченным должностным лицом.

Мотивированное требование должно содержать цель и правовое основание затребования информации, составляющей коммерческую тайну, и срок предоставления этой информации, если иное не установлено федеральными законами.

9.2. Общество, а также органы государственной власти, иные государственные органы, органы местного самоуправления, получившие информацию, составляющую коммерческую тайну Общества, предоставляют информацию, составляющую коммерческую тайну, по запросу судов, органов предварительного следствия, органов дознания по делам, находящимся в их производстве, в порядке и на основаниях, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

9.3. На документах, предоставляемых органам, указанным в п. 9.1, 9.2 настоящего Положения, содержащих информацию, составляющую коммерческую тайну, наносится гриф «Коммерческая тайна» с указанием наименования и местонахождения Общества.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Работодатель по собственной инициативе в отношении работника, допустившего нарушение Положения, принимает решение о применении соответствующих санкций, в том числе принимает решение о применении права начислить премиальное вознаграждение частично или полностью, а равно о возможности снижения иных надбавок, в соответствии с внутренними документами Работодателя, а при наличии в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка - также и мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. Лица, виновные в нарушении режима конфиденциальной информации Работодателя, привлекаются в установленном порядке к уголовной, административной, дисциплинарной и гражданско-правовой ответственности. Работник может быть привлечен к ответственности за разглашение коммерческой тайны – как умышленно, так и по неосторожности.

Работник, третье лицо, подписавшее обязательство о неразглашении информации, содержащей коммерческую тайну Общества, обязаны так же возместить Работодателю материальный ущерб, в случае причинения такового (прямо или косвенно) в результате разглашения коммерческой тайны.

10.3. Во всем ином, что не урегулировано настоящим Положением, применяются положения действующего законодательства РФ.

**Приложение №1**

**к Положению о коммерческой тайне и защите конфиденциальной информации общества с ограниченной ответственностью «Пэйнолоджи»**

**Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну общества с ограниченной ответственностью «Пэйнолоджи»:**

К коммерческой тайне общества с ограниченной ответственностью «Пэйнолоджи» (далее – Общество) относятся не являющиеся государственными секретами и не охраняемые патентным правом сведения, связанные с научно-исследовательской, финансовой, управленческой и иной деятельностью Общества, разглашение или несанкционированная передача которых другим организациям и лицам может привести к прямым или косвенным финансовым потерям для организации, включая упущенную выгоду, в том числе следующая информация:

1. Данные первичных учетных документов бухгалтерского учета Общества;
2. Совершаемые и совершенные Обществом, клиентами Общества сделки, в том числе договоры, их предмет, содержание, цена и другие существенные условия;
3. Сведения об открытых Обществом, клиентами Общества в кредитных учреждениях расчетных и иных счетах, в том числе в иностранной валюте, о движении средств по этим счетам, и об остатке средств на этих счетах, сведения о имеющихся вкладах в банках, в том числе в иностранной валюте (банковская тайна) сведения о состоянии банковского счета и банковского вклада;
4. Секреты производства (ноу-хау) и иная информация, составляющая производственную и коммерческую тайну Общества;
5. Деловая информация (переговоры, контракты, партнеры, переписка) Общества, клиентов Общества;
6. Финансовая информация (кредитоспособность Общества, клиентов Общества, источники финансирования, инвестиции участие в капиталах других организаций);
7. Информация о персонале Общества, клиентов Общества и его труде (личные дела работников, планы по организационно-штатным мероприятиям, структура подчиненности, не указанная в уставе, система организации труда, опыт работы, профессиональные знания, навыки и умения, деловые связи);
8. Информация о клиентах Общества;
9. Маркетинговая информация (проведенные исследования, стратегия завоевания рынка, реклама);
10. Информация, связанная с научно-техническими разработками, их концепциями, планами введения в производство клиентов Общества;
11. Используемые программы, логины и пароли для доступа к ним;
12. Сведения о контрагентах Общества;
13. Любые сведения об Обществе, клиентах Общества, переданные налоговым органам, органам государственных внебюджетных фондов и таможенным органам.
14. В общем случае сведения признаются относящимися к коммерческой тайне в тех случаях, когда они имеют ценность для Общества с точки зрения извлечения коммерческой выгоды либо обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции, сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании, иные сведения, отнесенные к коммерческой тайне в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

